### 中奥事務所通信 "おもしろきこともなき世をおもしろく"

8月号 VOL. 086

イーロン・マスク率いるスペースXなどの技術革新により、一般の人でもロケットで宇宙の入り口へ向かう 「日帰り宇宙旅行」や、宇宙基地ISSの滞在が夢ではなくなってきました。今は高額な旅行費用も、再利用 技術の進化で劇的に安くなる見込みだとか。「ちょっと宇宙まで」そんな日が果たしてくるのでしょうか。

#### 士がスツベッ 職場のQ&A

#### 今月のQ&A:【年次有給休暇の半日単位付与について教えてください】

- □ 時間給のパート従業員を雇用して雑貨店を経営しています。希望者には半日有給を認めており、その単位は 昼休みまでの午前と、昼休みからの午後をそれぞれ半日として就業規則に定めています。午前の3時間、午 後の4時間を勤務するパートから「私の半日は3.5時間では?」と尋ねられました。どうなのでしょうか。
- 🔼 年次有給休暇は原則1日単位で与えるものですが、労働者が希望すれば半日が認められるため就業規則に定 めている貴社のやり方に間違いはありません。本件の労働者が有給取得した場合の 賃金は、午前の半日有給の場合は3時間分、午後の場合は4時間分の時間給を計算 して支給することになります。半日単位付与と混同しやすいのは時間単位付与です。 労使協定を締結すれば有給休暇を1時間単位で与えることは可能ですが、細部でい くつかの違いがあります。例えば半日有給による消化日数は年間5日消化の義務の 日数にカウントできますが、時間単位有給による消化日数はカウントできません。



#### 【明日の試合にはできることがある】

ベネズエラ出身で、メジャーリーグから2001 年に日本の野球界に転じたアレックス・ラミレス 氏。打者として活躍し、外国人選手として初めて 名球会入りしました。ラミレス氏はNHKのイン タビュー番組で選手時代を振り返ると「終わった 今日の試合に対してできることはないが、明日の 試合にはできることがたくさんある」と語り、負 けを引きずらないようにチームを盛り上げていた と話していました。失敗したとき、反省して対策 を練るだけで終わらず、暗い気持ちを引きずるこ とがあります。がっかりするのは当たり前ですし、 ニコニコしていたら反省が足りないと怒る人もい るかもしれません。しかしどんなに反省しても過 去は過去。明日は明日でできることをすればいい。 肩の力を抜いて、新鮮な気持ちで明日を迎えるこ とが良い結果を生むための最善の準備かもしれな い。ラミレス氏の言葉を聞いてそう思いました。

# 気軽にLet's

#### 今月のキーワード: 【heatstroke】

暑くなると怖い熱中症。昨年は約2000人が亡くな ったそうです。熱中症の一歩手前「熱疲労」"heat exhaustion"では、体温 (body temperature) を 30 分以内に下げられれば救急は不要のようです が「熱中症」"heatstroke"の場合はすぐに救急車 の手配が必要です。熱中症対策は "Stay cool, stay hydrated" (ステイ・クール、ステイ・ハィドレイ ティッド)「暑さを避け、水分補給をこまめに行う こと」が基本だそうです。エアコンや日傘を使い、 喉が渇いていなくても水分補給を行いましょう!

ョから「再精米」 ノヤも戻ってきた 古が をこすりつ なるときは、 む  $\mathcal{O}$  $\mathcal{O}$ 劣化 ザ 米 出 て 特 け 不のにお てきます。 戻ってきま 7 軽 有 に入れ、 鮮度 した部 く研ぐと、 0 け 米 が 分 が





# 振り向けばできる。一つのピント

#### 今月の商売のヒント:【残すもの、変えるもの】

孔子の「義を見てせざるは勇なきなり」という言葉を、一度は耳にしたことがあるでしょう。正しいと分かっていても踏み出せないとき、まさにこの言葉が胸に刺さります。やれDXだAIだと世間が騒ぐ中「うちは昔ながらのやり方で十分だ」と思われる方もきっと多いと思います。確かに長年、培った顧客との信頼関係は宝物です。しかし『三国志』の名君・劉備(りゅうび)を思い出してください。彼は伝統的な「仁義」を重んじながらも、時代の変化に合わせて天才軍師・諸葛孔明(しょかつこうめい)という新しい力を迎え入れました。諸葛孔明は劉備の右腕として数々の知恵を授けた人物です。劉備が志を掲げ、諸葛孔明が実現を目指した関係性といえるでしょう。そして、今の商売で諸葛孔明の役割を果たしてくれるのが「テクノロジー」かもしれません。AIで顧客管理をすれば長年のデータがより確かなものになり、クラウドで営業情報を共有すればチームの連携が格段にスムーズになるでしょう。人間味を失うのではなく、むしろ「人」が本来の力を発揮できる環境を整えるために

テクノロジーを使う。大げさな変革でなくても、社員のスキルとデジタルツールの小さな組み合わせから案外、大きな改善が生まれるものです。変化を恐れず、しかし人を大切にする。良いものは残しながら新しい武器も使いこなす。これは



「人徳の君主」と呼ばれた劉備のやり方であり、現代の商売にもいかしたい英知です。時の名将が現代に生きていたらスマホを使いこなしていたか――。本質を見抜く目があれば、時代を問わず新しいツールを味方につけるのではないかと想像します。

## ナットク! 気になっていた (うつ) 言葉

#### 今月の気になっていたあの言葉 :【アテンション・エコノミー】

情報過多の社会で人々の関心や注目が経済的価値を持つという経済モデルを指す。SNSの閲覧数に応じた利益配分やユーザーに最適な広告・コンテンツを提示する仕組みが特徴的なビジネスモデル。同じ考えの人が集まり反対意見を排除するエコーチェンバー、世界観が偏るフィルターバブルなど負の側面も指摘されている。

事務所公式 LINE を始めました。 法改正など必要な情報を短い動画 で配信していきます。 ぜひ登録してください!



就業規則・給与計算・有休の相談などなら 社会保険労務士・行政書士 中奥事務所

〒668-0024

兵庫県豊岡市寿町 5 - 3 電話:0796-24-8677 FAX:0796-24-8678

